



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. АРСЕНЬЕВА

ул. Ленинская, 10
г. Арсеньев, 692337

31.03.23 №/Прдп-38-23



Заведующей МДОБУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 21
«Светлячок» Арсеньевского
городского округа

Пикун С.А.

ул. Пограничная, д. 34,
г. Арсеньев, 692342

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка

Прокуратурой города Арсеньева проведена проверка исполнения требований трудового законодательства МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок» АГО, по результатам которой установлено, что отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка (далее – Правила), утвержденных 09.12.2021, противоречат трудовому законодательству Российской Федерации.

В соответствии со ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

✓ Согласно п. 1 ч. 1 ст. 65 ТК РФ лицо, поступающее на работу, предъявляет паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

✓ Однако, пп. 1 п. 2.2 Правил не предусмотрена возможность предъявления работником иного документа, удостоверяющего личность.

В соответствии с п. 4 ч. 1 ст. 65 ТК РФ работник при приеме на работу предъявляет документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

✓ Вместе с тем, пп. 4 п. 2.2 Правил предусмотрено, что работник при приеме на работу предъявляет документы воинского учета - для лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ внесены изменения в ст. 68 ТК РФ. Так, согласно ч. 1 ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Часть 2 указанной статьи утратила законную силу.

ПК № 032134

Прокуратура г. Арсеньев Приморского края
№ /Прдп-38-23

Однако, в противоречие закону п. 2.3 Правил определено, что прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора.

Согласно ч. 5 ст. 84.1 ТК РФ запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

Однако, п. 2.5.4 Правил установлено, что записи в трудовую книжку о причинах увольнения должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ и со ссылкой на соответствующие статью, пункт.

Согласно ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Вместе с тем, п. 5.4 Правил данное положение не предусмотрено.

Согласно ст. 129 ТК РФ к выплатам стимулирующего характера относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Вместе с тем, п. 6.5 Правил предусмотрено, что к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

Частью 1 статьи 191 ТК РФ предусмотрено, что работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Однако, в п. 7.1 Правил не отражены такие виды поощрений, как выдача премии и награждение ценным подарком.

В соответствии с ч. 1 ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Вместе с тем, п. 8.2 Правил предусмотрено, что в случае отказа работника дать письменное объяснение, составляется соответствующий акт.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок» АГО не соответствуют законодательству, в связи с чем, подлежат изменению.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок» АГО, утвержденные 09.12.2021, привести в соответствие действующему законодательству.

2. Рассмотреть настоящий протест в десятидневный срок с момента поступления и о результатах рассмотрения сообщить прокурору города в письменной форме.

3. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего протеста сообщить прокурору города для участия.

Заместитель прокурора города
юрист 2 класса



М.Ю. Галицкий